Edital 319/2026 – Processo Seletivo Externo
Cargo: Enfermeiro para Hospital Dia - Rede Hora Certa - APS Santa Marcelina Saúde

Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Os vínculos anteriores com a Instituição Santa Marcelina deverão ser informados pelo candidato durante o processo seletivo. A participação será avaliada com base no histórico profissional do ex-colaborador.
- Somente serão admitidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 (doze) meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Dados da vaga

- Os dados referentes a salário e demais condições serão comunicados aos candidatos convocados ao longo do processo seletivo.
- Benefícios: Vale Transporte, Vale Alimentação e Vale Refeição(para colaboradores com jornada diária
- superior a 6 horas);
- Carga horária: 180h e 200h mensais.

Principais atribuições

- Seguir as normas estabelecidas no Código de Ética Profissional pelo Conselho de Classe;
- Cumprir com o contrato de trabalho, respeitando as políticas, diretrizes e protocolos institucionais;
- Zelar pela sua imagem profissional projetada respeitando a identidade, missão, visão e valores institucionais, bem como manter atitude segura e hábitos saudáveis zelando pelo equilíbrio e bem-estar;
- Realizar tratativas dos processos de trabalho com a liderança da área para discussão das decisões e alinhamento das ações;
- Realizar a Sistematização da Assistência de Enfermagem (Processo de Enfermagem, organização do serviço de enfermagem, elaboração da escala de enfermagem, supervisão direta e indireta da equipe de enfermagem);
- Implantar os Manuais técnicos de enfermagem;
- Referenciar e contra-referenciar conforme protocolos institucionais;
- Supervisionar equipe de enfermagem e realizar escalas de serviço;
- Promover ações de educação permanente à equipe de enfermagem;
- Acompanhar e avaliar produtividade e os indicadores de qualidade de enfermagem;
- Realizar ações de vigilância epidemiológica;
- Executar os cuidados diretos de enfermagem ao usuário, de acordo com as prioridades dos programas e conforme os protocolos de serviço;
- Desenvolver ou colaborar em pesquisas na área de saúde e de enfermagem que aprimorem as tecnologias de intervenção;
- Participar da elaboração, aplicação e monitoramento dos indicadores do serviço;
- Participar e desenvolver novas e demais ações propostas pela política e documentos norteadores;
- Participar da elaboração, execução e avaliação do plano de ação do diagnóstico epidemiológico e social do território realizado em conjunto com a unidade e comunidade;
- Identificar parceiros e recursos na comunidade;
- Prescrever ou transcrever medicamentos conforme protocolos estabelecidos pela SMS;
- Planejar, organizar, coordenar, acompanhar, executar e avaliar as ações de assistência de enfermagem nos diferentes ciclos de vida conforme modalidade/serviço de atuação;

- Participar e apoiar os processos de ensino e pesquisa institucional;
- Atender as demais demandas do processo de trabalho, conforme políticas, protocolos, manuais, normativas e regimentos institucionais.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Formação Superior em Enfermagem em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC;
- Certificado de Pós-Graduação Lato Sensu (Especialização, Residência, com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) em Centro Cirúrgico, Saúde Pública ou Saúde Coletiva.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições;
- Experiência mínima de 06 meses na função.
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 6 meses.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do Currículo;
- Prova Online;
- Entrevista em grupo;

Observação: Na etapa presencial, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma
Divulgação do Edital: 18/11/2026
Cadastrar o currículo clicando AQUI no período de 18/11/2026 a 24/11/2026, no último dia até às 12h00.

Divulgação do Resultado Final desse processo seletivo: 18/12/2026, até às 16h00.
A divulgação ocorrerá no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados.
Site institucional: www.aps.santamarcelina.org