Edital 314/2026 - Processo Seletivo Interno e Externo
Cargo: Supervisor de Enfermagem para Unidade de Pronto Atendimento APS Santa Marcelina

Objetivo do Processo Seletivo

- Valorização Profissional.
- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Os vínculos anteriores com a Instituição Santa Marcelina deverão ser informados pelo candidato durante o processo seletivo. A participação será avaliada com base no histórico profissional do ex-colaborador.
- Somente serão admitidos ou promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 meses contados a partir da data de publicação do resultado.

Dados da vaga

- Benefícios: Vale transporte, Vale Refeição e Vale alimentação.
- Carga horária: 180h ou 220h mensais.
- Os dados referentes a salário e demais condições serão comunicados aos candidatos convocados ao longo do processo seletivo.

Principais atribuições

- Seguir as normas do Código de Ética Profissional, dispositivos legais do COREN, contrato de trabalho, políticas, diretrizes, protocolos e regimentos institucionais.
- Zelar pela imagem profissional, respeitando identidade, missão, visão e valores institucionais, mantendo atitude segura, hábitos saudáveis, equilíbrio e bem-estar.
- Realizar tratativas dos processos de trabalho com a liderança, participar do planejamento estratégico da área, gestão de indicadores, metas e planos de ação.
- Fazer a gestão de pessoas: liderar, motivar, capacitar, integrar, supervisionar, avaliar desempenho, identificar necessidades da equipe e promover condições adequadas de saúde e trabalho.
- Gerenciar ausências, férias, afastamentos, banco de horas e acompanhar produtividade e entregas, conforme normativas institucionais.
- Dimensionar a equipe de enfermagem, promover protocolos e procedimentos de enfermagem, participar da SAE e colaborar com a Gestão da Qualidade e de Pessoas para reduzir não conformidades.
- Atuar na gestão financeira da área, controlar inventário setorial (materiais e equipamentos) e zelar pelo patrimônio, estrutura e ambiente de trabalho.
- Ser interlocutor com áreas afins, níveis institucionais, equipes interdisciplinares e participar de reuniões e fóruns institucionais e externos representando a área.
- Prestar assistência direta a pacientes graves, assumir a assistência quando necessário e treinar colaboradores recém-admitidos.
- Promover processos educativos: acolher e orientar alunos (técnicos, graduação e pós), preparar equipes para atitude educativa, colaborar com propostas de escolas em parceria com a Educação Permanente.
- Atender as demais demandas do processo de trabalho, conforme políticas, protocolos, manuais, normativas e regimentos institucionais.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Diploma de Ensino Superior em Enfermagem em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC.
- Certificado de Pós-graduação Lato Sensu reconhecida pelo MEC (Especialização ou Residência, com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) em Administração Hospitalar, Gestão Hospitalar ou Gerenciamento em Saúde.

- Certificado de Capacitação no Sistema Manchester de Classificação de Risco-SMCR 2ª edição, oferecido exclusivamente pelo Grupo Brasileiro de Classificação de Risco (GBCR).
- Desejável Curso de Auditoria do Sistema Manchester de Classificação de Risco.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Experiência mínima de 6 meses na função de Supervisor de Enfermagem em unidades hospitalares ou de Pronto Atendimento, com comprovação por meio de registro em CTPS ou documento de rescisão que conste o cargo e as datas (para candidatos externos).
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses.

Para candidatos internos exige-se também

- Contrato de trabalho ativo e interrupto (exceto licença maternidade) há no mínimo de 2 anos no cargo de Enfermeiro na APS Santa Marcelina.
- Não ter medidas disciplinares nos 12 meses que antecedem a data de inscrição no processo seletivo e a data da promoção.
- Avaliação de Desempenho: Ter a avaliação de desempenho do último um ano com as competências essenciais, técnicas e comportamentais avaliadas pelo líder como Supera o Esperado (SE) ou Dentro do Esperado (DE).
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional ou licença maternidade.
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.
- Não ter férias pendentes nem banco de horas na data da promoção.
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas.
- Todos os requisitos deverão ser mantidos até a data da promoção.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo e da inscrição.
- Prova Teórica.
- Entrevista em Grupo / Teste Online.
- Entrevista Técnica com Gestor da área.

Observação: em todas as etapas presenciais, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma
Divulgação do Edital**:** 13/11/2026.

Inscrições Internos: Cadastrar o currículo clicando AQUI o período de 13 a 18/11/2026 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Indicação assinada e carimbada pelo Gestor imediato;
- Currículo atualizado;
- Diploma do Ensino Superior em Enfermagem (frente e verso);
- Certificado de Pós-graduação (frente e verso);
- Certificado de Capacitação no Sistema Manchester de Classificação de Risco-SMCR 2ª edição;
- Curso de Auditoria do Sistema Manchester de Classificação de Risco (se possuir);
- Coren/SP ativo e sem restrições;
- Última Avaliação de Desempenho legível, com data, assinatura e carimbo do Gestor imediato.

Ressaltamos que a responsabilidade no envio de todos os documentos é do candidato sendo ele total responsável pela conferência e envio dentro do prazo, mediante ao não encaminhamento de um dos itens acima exigidos, automaticamente o candidato terá sua inscrição indeferida.

Candidatos Externos: Cadastrar o currículo clicando AQUI no período de 13 a 18/11/2026 no último dia até as 12h00.
Divulgação do Resultado Final desse processo 14/12/2026, até às 17h00.
A divulgação ocorrerá no site institucional, contendo o nome completo dos candidatos aprovados.
Site institucional: www.aps.santamarcelina.org.