

**Edital 124/2026 – Processo Seletivo Externo para vaga Temporária**  
**Cargo: Enfermeiro Responsável Técnico e de Vigilância em Saúde para APS Santa Marcelina**

**Objetivos do Processo Seletivo**

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.

**Informações sobre o Processo Seletivo**

- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Os vínculos anteriores com a Instituição Santa Marcelina deverão ser informados pelo candidato durante o processo seletivo. A participação será avaliada com base no histórico profissional do ex-colaborador.
- Somente serão admitidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 (doze) meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

**Dados da vaga**

- Benefícios: Vale transporte, Vale alimentação, Vale refeição.
- Carga horária: 200h mensais.
- Os dados referentes a salário e demais condições serão comunicados aos candidatos convocados ao longo do processo seletivo.

**Principais atribuições**

- Responsabilizar-se pelo planejamento, organização, direção, coordenação, execução e avaliação dos serviços de enfermagem conforme disposto na Lei nº 7498/86 e Decreto nº 94.406/87;
- Seguir as normas estabelecidas no Código de Ética Profissional, dispositivos legais do COREN e cumprir com o contrato de trabalho, respeitando políticas, diretrizes e protocolos institucionais;
- Zelar pela imagem profissional, respeitando identidade, missão, visão e valores institucionais, mantendo atitude segura, hábitos saudáveis e bem-estar;
- Realizar tratativas dos processos de trabalho com a liderança para discussão das decisões e alinhamento das ações;
- Manter atualizadas e disponibilizar ao COREN-SP, Supervisões Técnicas de Saúde e Instituição parceira as informações dos profissionais de enfermagem atuantes na instituição;
- Realizar o dimensionamento de pessoal de enfermagem e elaborar/acompanhar a escala mensal, monitorando a adaptação da equipe sob sua responsabilidade;
- Participar da elaboração e garantir o cumprimento de normas, protocolos, rotinas, procedimentos e regimento do serviço de enfermagem, conforme diretrizes da SMS-SP e especificidade da Unidade de Saúde;
- Desenvolver ações que favoreçam a integração entre os profissionais de enfermagem e entre a Unidade de Saúde e o COREN;
- Promover a elaboração do diagnóstico situacional e plano de trabalho do serviço de enfermagem;
- Participar da elaboração do perfil epidemiológico da área de abrangência, monitorar indicadores de vigilância em saúde e avaliar o impacto das medidas preventivas adotadas;
- Planejar e viabilizar educação permanente interna, promovendo espaços de discussões técnicas e éticas para a equipe de enfermagem;
- Participar de reuniões quando convocado e divulgar à equipe de enfermagem, equipe técnica e gestor local os assuntos tratados;
- Orientar, supervisionar e avaliar o uso adequado de materiais e equipamentos, de forma compartilhada com os demais Enfermeiros;
- Realizar avaliação de desempenho da equipe de enfermagem e apoiar o gestor local na avaliação técnica dos Enfermeiros, conforme normas institucionais;

- Apoiar tecnicamente o gestor local no monitoramento dos indicadores assistenciais de enfermagem e vigilância em saúde;
- Coordenar, planejar e monitorar ações relacionadas à notificação dos casos atendidos e comunicantes, incluindo preenchimento e encaminhamento das fichas à SUVIS e gestão do cuidado conforme protocolos de vigilância em saúde;
- Coordenar, planejar e monitorar ações de promoção e prevenção na área de imunização, incluindo supervisão da sala de vacinas, manutenção da cobertura vacinal, busca de faltosos, campanhas de vacinação, notificações e acompanhamento de eventos adversos pós-vacinação e bloqueios vacinais.
- Atender as demais demandas do processo de trabalho, conforme políticas, protocolos, manuais, normativas e regimentos institucionais.

#### **Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo**

- Formação Superior em Enfermagem em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC;
- Certificado de conclusão de Pós-Graduação Lato Sensu (Especialização ou Residência, com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) em: Saúde Pública, Saúde Coletiva ou Saúde da Família;
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições;
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses.

#### **Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias**

- Análise do Currículo
- Prova Online
- Entrevista em Grupo
- Entrevista com Núcleo Técnico de Ensino e Pesquisa

#### **Cronograma**

Divulgação do Edital: 21/05/2026.

Inscrição: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 21/05/2026 à 25/05/2026, no último dia até às 15h00.

Haverá convocação por e-mail e telefone.

Divulgação do Resultado Final desse processo seletivo: 22/06/2026, até às 17h00.

A divulgação ocorrerá no site institucional, contendo o nome completo dos candidatos aprovados.

Site institucional: [www.aps.santamarcelina.org](http://www.aps.santamarcelina.org).