



Edital 84/2026 – Processo Seletivo Interno
Cargo: Gestor Local de Meio Ambiente – APS Santa Marcelina

Objetivos do Processo Seletivo

- Valorização profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Os vínculos anteriores com a Instituição Santa Marcelina deverão ser informados pelo candidato durante o processo seletivo. A participação será avaliada com base no histórico profissional do ex-colaborador.
- Somente serão promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos aprovados, que permanecerem em cadastro reserva, serão convocados de acordo com as competências técnicas, alinhadas ao perfil de atuação, processo de trabalho e a vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 (doze) meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Dados da vaga

- Benefícios: Vale transporte, Vale alimentação e Vale refeição.
- Carga horária: 200h mensais.
- Os dados referentes a salário e demais condições serão comunicados aos candidatos convocados ao longo do processo seletivo.

Principais atribuições

- Participar e colaborar com o desenvolvimento de ações relacionadas a gestão e saúde ambiental segundo orientações da SMS e/ou instituição;
- Apoiar e monitorar as ações locais do Programa Ambientes Verdes e Saudáveis (PAVS) com as equipes dos serviços de saúde seguindo as diretrizes estabelecidas pela SMS; Contribuir para o aprimoramento do PAVS;
- Apoiar a implantação da política socioambiental da Instituição nos serviços de saúde que trabalha;
- Definir junto às lideranças do setor de saúde e meio ambiente, as estratégias de mobilização socioambiental a serem desenvolvidas nos serviços de saúde;
- Coordenar a construção do diagnóstico socioambiental identificando potencialidades e riscos socioambientais nas áreas de abrangência dos serviços de saúde;
- Conhecer o perfil epidemiológico dos territórios dos serviços de saúde que atua;
- Definir com as equipes dos serviços de saúde a inter-relação entre os aspectos socioambientais da região e o perfil epidemiológico, promovendo um planejamento integrado;
- Interagir com as equipes multiprofissionais colaborando para inserção de práticas de saúde e meio ambiente nas estratégias de promoção à saúde;
- Mobilizar os colaboradores e comunidade para adesão às práticas socioambientais propostas pela Instituição;
- Propor a atuação seguindo as ferramentas do PAVS: Práticas Incorporadas, Projetos e/ou Atividades Pontuais;
- Aplicar os eixos do PAVS no planejamento das atividades, de acordo com as necessidades identificadas no planejamento estratégico;
- Encaminhar à liderança imediata as necessidades de articulação junto ao poder público municipal;
- Coordenar, orientar e dar suporte técnico em conjunto com os gerentes, nas atividades dos Agentes de Promoção Ambiental (APA);
- Atender as demais demandas do processo de trabalho, conforme políticas, protocolos, manuais, normativas e regimentos institucionais.



Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Formação Superior em Engenharia Ambiental, Engenharia Química, Biologia ou áreas afins em instituição de ensino reconhecida pelo MEC;
- Pós-Graduação em Saúde Pública, Saúde Coletiva, Saúde Ambiental, Gestão Ambiental ou Sustentabilidade;
- Ter concluído a Trilha de Aprendizagem – Onboarding Institucional.
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses.

Para candidatos internos exige-se também

- Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença-maternidade) há, no mínimo, 2 anos no cargo de Agente de Promoção Ambiental.
- Avaliação de Desempenho: Ter a avaliação de desempenho do último um ano com as competências essenciais, técnicas e comportamentais avaliadas pelo líder como Supera o Esperado (SE) ou Dentro do Esperado (DE).
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional e licença maternidade.
- Ter concluído a Trilha de Aprendizagem – Onboarding Institucional.
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.
- Não ter férias pendentes nem banco de horas na data da promoção.
- Não ter medidas disciplinares nos 12 meses que antecedem a data de inscrição no processo seletivo e a data da promoção.
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas.
- Todos os requisitos deverão ser mantidos até a data da promoção.

Etapas do Processo de Avaliação:

- Análise do currículo e da inscrição.
- Entrevista em Grupo.
- Entrevista com Gestor da área.

Cronograma

Divulgação do Edital: 25/03/2026.

Candidatos internos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 25/03/2026 à 30/03/2026 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período.

- Ficha de Indicação datada, assinada e carimbada pelo Gestor imediato.
- Currículo atualizado.
- Diploma do Ensino Superior em Engenharia Ambiental, Engenharia Química, Biologia ou áreas afins.
- Certificado de Pós-Graduação em Saúde Pública, Saúde Coletiva, Saúde Ambiental, Gestão Ambiental ou Sustentabilidade.
- Certificados da Trilha de Aprendizagem – Onboarding Institucional descritos abaixo:
 - Identidade Institucional
 - Jeito Santa de Ser e Fazer: Competências Essenciais
 - Conduta e integridade: os pilares da nossa cultura
 - Imagem Profissional e organização no trabalho: excelência e respeito no Santa Marcelina
 - Qualidade e Segurança do cuidado: compromisso com a vida no Santa Marcelina
- Última Avaliação de Desempenho, com data e assinatura do Gestor imediato.

Ressaltamos que a responsabilidade pelo envio dos documentos solicitados é do candidato, sendo responsável pela conferência e encaminhamento dentro do prazo. Diante do não envio da documentação, não realização das etapas online e presenciais, o candidato estará automaticamente reprovado.



SANTA MARCELINA
Atenção Primária à Saúde

Divulgação do Resultado Final desse processo seletivo: 27/04/2026, até às 17h00.

A divulgação ocorrerá no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados.

Site institucional: www.aps.santamarcelina.org.