

Edital 52/2026 – Processo Seletivo Externo

Cargo: Enfermeiro Responsável Técnico e Responsável de vigilância à Saúde - APS Santa Marcelina

Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Somente serão admitidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 (doze) meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Dados da vaga

- Benefícios: Vale transporte, Vale alimentação, Vale refeição;
- Carga Horária: 200h mensais;
- Escala de trabalho: SEG A SEX;
- Os dados referentes a salário e demais condições serão comunicados aos candidatos convocados ao longo do processo seletivo.

Principais atribuições

- Responsabilizar-se pelo planejamento, organização, direção, coordenação, execução e avaliação dos serviços de enfermagem conforme disposto na Lei nº 7498/86 e do Decreto nº 94.406/87;
- Seguir as normas estabelecidas no Código de Ética Profissional e dispositivos legais do Conselho Regional de Enfermagem (COREN);
- Cumprir com o contrato de trabalho, respeitando as políticas, diretrizes e protocolos institucionais;
- Zelar pela sua imagem profissional projetada respeitando a identidade, missão, visão e valores institucionais, bem como manter atitude segura e hábitos saudáveis zelando pelo equilíbrio e bem-estar;
- Realizar tratativas dos processos de trabalho com a liderança da área para discussão das decisões e alinhamento das ações;
- Manter informações necessárias e atualizadas de todos os profissionais de enfermagem que atuam na instituição e disponibilizá-las ao COREN-SP, às Supervisões Técnicas de Saúde e Instituição parceira;
- Realizar o dimensionamento de pessoal de enfermagem, conforme o disposto na Resolução COFEN nº 293/2004;
- Elaborar e acompanhar a escala de serviço mensal, monitorando a adaptação da equipe de enfermagem sob sua responsabilidade;
- Participar da elaboração de normas, protocolos de enfermagem, rotinas e procedimento do setor, conforme diretrizes da SMS-SP;
- Promover a organização do serviço de enfermagem de acordo com a especificidade de cada Unidade de Saúde, fazendo cumprir o regimento do serviço de enfermagem, normas, rotinas e protocolos assistenciais;
- Desenvolver ações que facilitem a integração entre os profissionais de Enfermagem;
- Favorecer a integração entre a Unidade de Saúde e o Conselho Regional de Enfermagem;
- Promover a elaboração do diagnóstico situacional e plano de trabalho do serviço de enfermagem;

- Participar da elaboração do perfil epidemiológico da área de abrangência da unidade e monitorar os indicadores de vigilância em saúde, avaliando o impacto das medidas de prevenção adotadas;
- Planejar e viabilizar aos profissionais de enfermagem, educação permanente interna, propiciando um melhor desenvolvimento de suas atividades;
- Promover espaços de discussões técnicas e éticas com a equipe de enfermagem;
- Participar de reuniões para as quais tenha sido convocado e/ou convidado;
- Divulgar para a equipe de enfermagem; equipe técnica e gestor local assuntos tratados nas reuniões que tenha participado;
- Orientar, supervisionar e avaliar o uso adequado de materiais e equipamentos, garantindo seu correto emprego, de forma compartilhada com os demais Enfermeiros;
- Realizar avaliação de desempenho da equipe de enfermagem, de forma compartilhada com os demais Enfermeiros, conforme normas da instituição;
- Apoiar o gestor local na avaliação técnica dos Enfermeiros, conforme norma da instituição;
- Apoiar tecnicamente o gestor local no monitoramento dos indicadores assistenciais da enfermagem e vigilância em saúde;
- Coordenar, planejar e monitorar as ações junto a cada equipe quanto à notificação dos casos atendidos e seus comunicantes;
- O preenchimento e encaminhamento das fichas de notificação para a SUVIS, e a gestão do cuidado conforme os protocolos assistenciais específicos da vigilância em saúde;
- Coordenar, planejar e monitorar as ações de promoção e prevenção da área de imunização: supervisão da sala de vacinas;
- Manutenção da cobertura vacinal de acordo com os ciclos de vida; buscas de faltosos; campanhas de vacinação; Notificação e visitas dos casos de eventos adversos pós-vacinação/ procedimento inadequado; bloqueios vacinais;
- Zelar pelo patrimônio, estrutura, equipamentos, materiais e ambiente de trabalho;

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Diploma de Graduação em Enfermagem em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC.
- Certificado de conclusão de Pós-Graduação Lato Sensu (Especialização ou Residência, com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) em: Saúde Pública, Saúde Coletiva ou Saúde da Família;
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro;
- Experiência mínima de 06 meses como Enfermeiro Responsável Técnico;
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo;
- Teste on-line;
- Entrevista em Grupo;
- Entrevista com núcleo técnico.

Em todas as etapas, o candidato deverá apresentar documento de identificação com sua foto.

Cronograma

Divulgação do Edital: 02/03/2026

Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 02/03/2026 à 09/03/2026 no último dia até as 12h00. Haverá convocação por e-mail e telefone.

Divulgação do Resultado Final desse processo seletivo: 31/03/2026, até às 16h00.

A divulgação ocorrerá no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados. Site institucional: www.aps.santamarcelina.org.