

Edital 36/2026 - Processo Seletivo Externo

Cargo: Supervisor de Enfermagem para Unidade de Pronto Atendimento APS Santa Marcelina

Objetivo do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Os vínculos anteriores com a Instituição Santa Marcelina deverão ser informados pelo candidato durante o processo seletivo. A participação será avaliada com base no histórico profissional do ex-colaborador.
- Somente serão admitidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 meses contados a partir da data de publicação do resultado.

Dados da vaga

- Benefícios: Vale transporte, Vale Refeição e Vale alimentação.
- Carga horária: 180h ou 220h mensais.
- Os dados referentes a salário e demais condições serão comunicados aos candidatos convocados ao longo do processo seletivo.

Principais atribuições

- Seguir as normas do Código de Ética Profissional, dispositivos legais do COREN, contrato de trabalho, políticas, diretrizes, protocolos e regimentos institucionais.
- Zelar pela imagem profissional, respeitando identidade, missão, visão e valores institucionais, mantendo atitude segura, hábitos saudáveis, equilíbrio e bem-estar.
- Realizar tratativas dos processos de trabalho com a liderança, participar do planejamento estratégico da área, gestão de indicadores, metas e planos de ação.
- Fazer a gestão de pessoas: liderar, motivar, capacitar, integrar, supervisionar, avaliar desempenho, identificar necessidades da equipe e promover condições adequadas de saúde e trabalho.
- Gerenciar ausências, férias, afastamentos, banco de horas e acompanhar produtividade e entregas, conforme normativas institucionais.
- Dimensionar a equipe de enfermagem, promover protocolos e procedimentos de enfermagem, participar da SAE e colaborar com a Gestão da Qualidade e de Pessoas para reduzir não conformidades.
- Atuar na gestão financeira da área, controlar inventário setorial (materiais e equipamentos) e zelar pelo patrimônio, estrutura e ambiente de trabalho.
- Ser interlocutor com áreas afins, níveis institucionais, equipes interdisciplinares e participar de reuniões e fóruns institucionais e externos representando a área.
- Prestar assistência direta a pacientes graves, assumir a assistência quando necessário e treinar colaboradores recém-admitidos.
- Promover processos educativos: acolher e orientar alunos (técnicos, graduação e pós), preparar equipes para atitude educativa, colaborar com propostas de escolas em parceria com a Educação Permanente.
- Atender as demais demandas do processo de trabalho, conforme políticas, protocolos, manuais, normativas e regimentos institucionais.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Diploma de Ensino Superior em Enfermagem em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC.
- Certificado de Pós-graduação Lato Sensu reconhecida pelo MEC (Especialização ou Residência, com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) em Administração Hospitalar, Gestão Hospitalar ou Gerenciamento em Saúde.



- Certificado de Capacitação no Sistema Manchester de Classificação de Risco-SMCR 2ª edição, oferecido exclusivamente pelo Grupo Brasileiro de Classificação de Risco (GBCR).
- Desejável Curso de Auditoria do Sistema Manchester de Classificação de Risco.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Experiência mínima de 6 meses na função de Supervisor de Enfermagem em unidades hospitalares ou de Pronto Atendimento, com comprovação por meio de registro em CTPS ou documento de rescisão que conste o cargo e as datas.
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo.
- Prova Teórica.
- Entrevista em Grupo.
- Entrevista Técnica com Gestor da área.

Observação: em todas as etapas presenciais, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma

Divulgação do Edital: 04/02/2026.

Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 04/02/2026 a 08/02/2026.

Divulgação do Resultado Final desse processo: 27/02/2026, até às 17h00.

A divulgação ocorrerá no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados.

Site institucional: www.aps.santamarcelina.org