

Edital 258/2025 - Processo Seletivo Interno
Cargo: Enfermeiro Estratégia Saúde da Família – Mudança de Modalidade

Objetivo do Processo Seletivo

- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Os candidatos aprovados deverão ter exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.
- Após a promoção, haverá a obrigatoriedade da realização de Curso Introdutório à Atenção Primária à Saúde e Curso de Imersão de Enfermagem. Ambos os cursos serão disponibilizados pela instituição, para participação em horário integral.

Dados da vaga

- Benefícios: Vale transporte, Vale alimentação e Vale refeição.
- Carga horária: 200h mensais.
- Os dados referentes a salário e demais condições serão comunicados aos candidatos convocados ao longo do processo seletivo;

Principais atribuições

- Participar do processo de territorialização;
- Supervisionar e avaliar o desempenho da equipe de Enfermagem e Agentes Comunitários de Saúde e realizar escalas de serviço garantindo o cumprimento da legislação e das cláusulas contratuais;
- Planejar e executar visitas domiciliares;
- Participar da elaboração, execução e avaliação do plano de ação do diagnóstico epidemiológico e social do território realizado em conjunto com a unidade e comunidade;
- Planejar, organizar, coordenar, acompanhar, executar e avaliar as ações de assistência de enfermagem nos diferentes ciclos de vida; através de consultas, grupos, visitas e procedimentos e outras ações pertinentes;
- Realizar consulta de enfermagem, procedimentos, solicitar exames complementares, prescrever medicações de acordo com os protocolos estabelecidos pelo COREN;
- Participar e desenvolver novas e demais ações propostas pela política e documentos norteadores;
- Garantir a presença da equipe nos treinamentos e capacitações;
- Colaborar na viabilização da proposta de processo educativo das Escolas responsáveis pelos alunos e pela sua formação, após formalização, organização e validação pela Educação Permanente da APS;
- Acompanhar o cadastramento e a atualização dos dados das famílias da área de abrangência;
- Executar o planejamento e controle dos campos de vigilância em saúde considerando o território, ciclo de vida, e as doenças crônico degenerativa e infecto contagiosa;
- Participar da elaboração, aplicação e monitoramento dos indicadores do serviço;
- Atender as demais demandas do processo de trabalho, conforme políticas, protocolos, manuais, normativas e regimentos institucionais.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Diploma de Ensino Superior em Enfermagem em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC.
- Certificado de Pós-graduação Lato Sensu reconhecida pelo MEC (com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) em Saúde Coletiva, Saúde Pública ou Saúde da Família.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – Coren/SP, ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.



- Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há no mínimo 02 anos no cargo de Enfermeiro em UBS (EAB) na APS Santa Marcelina.
- Não possuir medidas disciplinares nos últimos 12 meses.
- Avaliação de Desempenho: Ter a avaliação de desempenho do último um ano com as competências essenciais, técnicas e comportamentais avaliadas pelo líder como Supera o Esperado (SE) ou Dentro do Esperado (DE).
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional ou licença maternidade.
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.
- Não ter férias pendentes nem banco de horas na data da promoção.
- Não ter medidas disciplinares nos 12 meses que antecedem a data de inscrição no processo seletivo e a data da promoção.
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas;
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses.
- Todos os requisitos deverão manter-se até a promoção.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise da Inscrição
- Prova Teórica
- Entrevista em Grupo com Seleção de Pessoas

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma

Divulgação do Edital: 02/12/2025.

Candidatos Internos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 02/12/2025 a 05/12/2025 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Indicação assinada e carimbada pelo Gestor imediato;
- Currículo atualizado;
- Diploma do Ensino Superior em Enfermagem (frente e verso);
- Certificado de Pós-graduação em Saúde Coletiva, Saúde Pública ou Saúde da Família (frente e verso);
- Coren/SP ativo e sem restrições;
- Última Avaliação de Desempenho legível, com data, assinatura e carimbo do Gestor imediato.

Ressaltamos que a responsabilidade no envio de todos os documentos é do candidato sendo ele total responsável pela conferência e envio dentro do prazo, mediante ao não encaminhamento de um dos itens acima exigidos, automaticamente o candidato terá sua inscrição indeferida.

Divulgação do Resultado Final desse processo 29/12/2025, até às 16h00.

A divulgação ocorrerá no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados.

Site institucional: www.aps.santamarcelina.org.