

Edital 198/2025 - Processo Seletivo Interinstitucional Interno
Cargo: Enfermeiro Melhor em Casa para o Hospital Cidade Tiradentes

Objetivo do Processo Seletivo

- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Somente serão promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 (doze) meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Dados da vaga

- Benefícios: Vale transporte e Vale alimentação.
- Carga horária: 150h mensais.
- Os dados referentes a salário e demais condições serão comunicados aos candidatos convocados ao longo do processo seletivo.

Principais atribuições

- Seguir as normas estabelecidas no Código de Ética Profissional pelo Conselho de Classe;
- Cumprir com o contrato de trabalho, respeitando as políticas, diretrizes e protocolos institucionais;
- Zelar pela sua imagem profissional projetada respeitando a identidade, missão, visão e valores institucionais, bem como manter atitude segura e hábitos saudáveis zelando pelo equilíbrio e bem-estar;
- Realizar tratativas dos processos de trabalho com a liderança da área para discussão das decisões e alinhamento das ações;
- Planejar, organizar, supervisionar e avaliar a assistência prestada pela enfermagem;
- Desenvolver, acompanhar, capacitar e treinar o auxiliar de enfermagem;
- Realizar previsão e provisão dos materiais necessários para a assistência no Programa Melhor em Casa;
- Avaliar pacientes internados com indicação de admissão no Programa Melhor em Casa;
- Realizar entrevista com os familiares para admissão no Programa Melhor em Casa e entregar as orientações por escrito;
- Executar procedimentos de maior complexidade conforme Legislação Profissional, orientando o auxiliar de enfermagem sempre que se fizer necessário;
- Promover o Processo de Enfermagem (avaliação de enfermagem, diagnóstico de enfermagem, planejamento de enfermagem, implementação de enfermagem e evolução de enfermagem);
- Programar o agendamento semanal para as visitas de enfermagem;
- Orientar familiar através de contato telefônico ou pessoalmente no Programa Melhor em Casa;
- Solicitar presença do familiar cuidador no Programa Melhor em Casa;
- Participar das reuniões informativas e técnicas de Enfermagem;
- Representar o Hospital no domicílio, devendo apresentar-se uniformizado e identificado;
- Participar nos processos educativos que ocorrem no Hospital, sejam em nível técnico, superior, de Pós-graduação ou residência, organizando-se para o acolhimento dos alunos, apresentação dos processos de trabalho e das equipes;
- Zelar pelo patrimônio, estrutura, equipamentos, materiais e ambiente de trabalho;

- Atender as demais demandas do processo de trabalho, conforme políticas, protocolos, manuais, normativas e regimentos institucionais.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Certificado de graduação em Enfermagem;
- Certificado de conclusão de Pós-Graduação em: Clínica Médica, Clínica Cirúrgica, UTI ou Urgência e Emergência, em Atenção Primária Saúde;
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições;
- Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há, no mínimo 12 meses (um ano) atuando como Enfermeiro Júnior, nos Hospitais do Santa Marcelina Saúde (Unidade Cidade Tiradentes, Itaquera, Itaim Paulista, Itaquaquecetuba ou São Bernardo do Campo) ou APS;
- Avaliação de Desempenho: Ter a avaliação de desempenho do último um ano com as competências essenciais, técnicas e comportamentais avaliadas pelo Líder como Supera o Esperado (SE) ou Dentro do Esperado (DE).
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional ou licença maternidade;
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo;
- Não ter férias pendentes nem banco de horas na data da promoção.
- Não ter medidas disciplinares nos 12 meses que antecedem a data de inscrição no processo seletivo e a data da promoção;
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas;
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 6 meses.
- Todos os requisitos deverão ser mantidos até a data da promoção.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo e da inscrição.
- Prova.
- Entrevista em Grupo.
- Entrevista com Gestor da área.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma

Divulgação do Edital: 07/10/2025

Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 07/10/2025 a 14/10/2025 no último dia até às 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Indicação datada, assinada e carimbada pelo Gestor imediato;
- Currículo atualizado;
- Certificado de graduação em Enfermagem;
- Coren ativo/SP;
- Última Avaliação de Desempenho legível, com data, assinatura e carimbo do Gestor imediato;

Ressaltamos que a responsabilidade no envio de todos os documentos é do candidato sendo ele total responsável pela conferência e envio dentro do prazo, mediante ao não encaminhamento de um dos itens acima exigidos, automaticamente o candidato terá sua inscrição indeferida.

Divulgação do Resultado Final desse processo: 04/11/2025, até às 17h00.

As divulgações ocorrerão no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados.

Site institucional: www.santamarcelina.org.