

Edital 173/2025 - Processo Seletivo Interinstitucional Interno e Externo
Cargo: Enfermeiro com Ênfase em Práticas Assistenciais Pleno para o Hospital Cidade Tiradentes

Objetivo do Processo Seletivo

- Valorização Profissional.
- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Os vínculos anteriores com a Instituição Santa Marcelina deverão ser informados pelo candidato durante o processo seletivo. A participação será avaliada com base no histórico profissional do ex-colaborador.
- Somente serão admitidos ou promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Dados da vaga

- Benefícios: Vale transporte, Vale alimentação e Refeitório no local.
- Carga horária: 200h mensais.
- Os dados referentes a salário e demais condições serão comunicados aos candidatos convocados ao longo do processo seletivo.

Principais atribuições

- Seguir as normas estabelecidas no Código de Ética Profissional pelo Conselho de Classe;
- Cumprir com o contrato de trabalho, respeitando as políticas, diretrizes e protocolos institucionais;
- Zelar pela sua imagem profissional projetada respeitando a identidade, missão, visão e valores institucionais, bem como manter atitude segura e hábitos saudáveis zelando pelo equilíbrio e bem-estar;
- Realizar tratativas dos processos de trabalho com a liderança da área para discussão das decisões e alinhamento das ações;
- Prestar assistência aos pacientes quando houver necessidade, respeitando o código de ética e a legislação profissional e realizar e anotar os cuidados de Enfermagem prescritos na Sistematização da Assistência de Enfermagem, garantindo qualidade e segurança assistenciais;
- Apoiar a supervisão de enfermagem no monitoramento das práticas assistenciais, alinhando planos de ação às Políticas Institucionais;
- Apoiar na gestão das equipes de enfermagem acolhendo, orientando, avaliando, investindo no seu desenvolvimento técnico e no alinhamento à cultura organizacional, respeitando as Políticas Institucionais Administrativas, da Qualidade, da Gerência de Enfermagem e da Gestão de Pessoas;
- Agir como educador, facilitador, apoiador e líder pelo exemplo, garantindo a transformação da enfermagem, alinhado às mudanças organizacionais, atuando de maneira ativa no investimento, desenvolvimento e nos processos educativos das equipes de enfermagem;
- Ser exemplo, modelo e referência profissional e técnica, fortalecendo os valores Institucionais para que as equipes de enfermagem estejam alinhadas;
- Participar, elaborar, monitorar, aperfeiçoar e divulgar as normas, rotinas, procedimentos, protocolos, Portarias, Regimentos e Regulamentos com foco na assistência de enfermagem segura e com qualidade;

- Participar do planejamento e viabilizar estratégias para superação dos desafios técnico-assistenciais, capacitação das equipes de enfermagem, acompanhando, monitorando e garantindo qualidade e segurança assistenciais aos pacientes de acordo com o grau de complexidade;
- Apoiar no cumprimento das metas, processos de trabalho e da rotina in loco junto com as equipes de enfermagem, sendo promotor de melhorias e mudanças, mantendo a proatividade requerida para prevenção de problemas, agilidade, organização para intervenção e efetividade das ações junto às equipes de enfermagem;
- Monitorar os protocolos e identificar aspectos que interferem na qualidade e segurança da assistência de enfermagem prestada pelas equipes, assumir a responsabilidade pela entrega e resolutividade dos problemas à Gerência Assistencial;
- Manter o gestor informado quanto aos fatos relevantes e intercorrências que acontecem na sua unidade, transmitindo com precisão as informações;
- Manter a comunicação técnica, clara, objetiva, respeitosa e afável com pacientes, familiares/acompanhantes, equipe multiprofissional, alunos e demais colaboradores da Instituição, mediando conflitos e promovendo convivência respeitosa, livre de ruídos na comunicação, fortalecendo a Política de Humanização e Cultura da Paz com respeito as diversidades;
- Participar e apoiar os processos de ensino e pesquisa institucional;
- Participar nos processos educativos que ocorrem no Hospital Santa Marcelina, sejam em nível técnico, superior, de Pós-graduação ou residência, organizando-se para o acolhimento dos alunos, apresentação dos processos de trabalho e das equipes;
- Zelar pelo patrimônio, estrutura, equipamentos, materiais e ambiente de trabalho;
- Avaliar anualmente o seu desempenho em instrumento formal institucional junto com o seu superior imediato;

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Certificado de graduação em Enfermagem;
- Certificado de pós-graduação (Urgência e Emergência, UTI, Clínica Médica/Cirúrgica);
- Possuir experiência mínima de 6 meses como Enfermeiro Hospitalar Assistencial;
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 6 meses;
- Experiência mínima de 06 meses na função (para candidatos externos).

Para candidatos internos exige-se também

- Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há, no mínimo 12 meses, atuando nos Hospitais do Santa Marcelina Saúde (Unidade Cidade Tiradentes, Itaquera, Itaim Paulista, Itaquaquecetuba ou São Bernardo do Campo) ou na APS.
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 6 meses.
- Avaliação de Desempenho: Ter a avaliação de desempenho do último um ano com as competências essenciais, técnicas e comportamentais avaliadas pelo líder como Supera o Esperado (SE) ou Dentro do Esperado (DE).
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional ou licença maternidade;
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo;
- Não ter medidas disciplinares nos 12 meses que antecedem a data de inscrição no processo seletivo e a data da promoção;
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas;
- Todos os requisitos deverão ser mantidos até a data da promoção.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo e da inscrição.
- Entrevista em Grupo.
- Entrevista com Gestor da área.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma

- Divulgação do Edital: 15/09/2025

Candidatos internos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 15/09/2025 a 22/09/2025 no último dia até às 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Indicação datada, assinada e carimbada pelo Gestor imediato.
- Currículo atualizado;
- Certificado de graduação em Enfermagem;
- Certificado de pós-graduação (Urgência e Emergência, UTI, Clínica Médica/Cirúrgica);
- Última Avaliação de Desempenho legível, com data, assinatura e carimbo do Gestor imediato;

Ressaltamos que a responsabilidade no envio de todos os documentos é do candidato sendo ele total responsável pela conferência e envio dentro do prazo, mediante ao não encaminhamento de um dos itens acima exigidos, automaticamente o candidato terá sua inscrição indeferida.

Candidatos externos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 15/09/2025 a 22/09/2025 no último dia até às 12h00. Haverá convocação por e-mail e telefone.

Divulgação do Resultado Final desse processo: 13/10/2025, até às 17h00.

As divulgações ocorrerão no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados.

Site institucional: www.santamarcelina.org.