

Edital 129/2025 – Processo Seletivo Interinstitucional Interno
Cargo: Enfermeiro do Trabalho Júnior para o Serviço de Segurança e Medicina do Trabalho – SESMT

Objetivo do Processo Seletivo

- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Somente serão promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 (doze) meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Dados da vaga

- Remuneração: R\$ 5.640,00 (após o período de experiência haverá ajuste automático de 7%).
- Benefícios: Vale transporte, Vale refeição e Vale alimentação.
- Carga horária: 220h mensais.

Principais atribuições

- Cumprir o Código de Ética Profissional e o contrato de trabalho, respeitando políticas, diretrizes e protocolos institucionais.
- Zelar pela imagem profissional alinhada à identidade, missão, visão e valores da instituição, mantendo atitudes seguras e hábitos saudáveis.
- Realizar triagens e entrevistas de exames admissionais, periódicos, demissionais e de acidente de trabalho, registrando resultados e convocando quando necessário.
- Acompanhar exames com risco químico/físico e acidentes com material biológico.
- Registrar acidentes e exames no sistema eletrônico e elaborar estatísticas por especialidade médica.
- Controlar Acidentes de Trabalho e solicitar vacinas à Vigilância Epidemiológica.
- Promover o controle de vacinação e supervisionar o acondicionamento e temperatura das vacinas.
- Atender gestantes com orientações e registrar estatísticas.
- Elaborar escalas de trabalho, supervisionar a assistência de enfermagem e acolher colaboradores.
- Convocar e visitar colaboradores internados, orientando sobre laudos e atestados.
- Participar do Onboarding e ministrar treinamentos de primeiros socorros para a CIPA.
- Esclarecer dúvidas sobre afastamentos (INSS, maternidade, alta), manter indicadores de saúde do trabalhador, coordenar campanhas de vacinação, ações de bem-estar e apoiar no controle do absenteísmo e análise de atestados.
- Atender as demais demandas do processo de trabalho, conforme políticas, protocolos, manuais, normativas e regimentos institucionais.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Diploma de Ensino Superior em Enfermagem em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC.
- Certificado de Conclusão de Pós-graduação Lato Sensu reconhecida pelo MEC (com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) em Enfermagem do Trabalho.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – ativo, sem restrições.
- Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença-maternidade) há, no mínimo, 02 anos no cargo de Auxiliar ou Técnico de Enfermagem atuando no Serviço de Segurança e Medicina do Trabalho do Santa Marcelina Saúde.

- Avaliação de Desempenho: Ter a avaliação de desempenho do último um ano com as competências essenciais, técnicas e comportamentais avaliadas pelo líder como Supera o Esperado (SE) ou Dentro do Esperado (DE).
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional ou licença maternidade.
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.
- Não ter férias pendentes nem banco de horas na data da promoção.
- Não ter medidas disciplinares nos 12 meses que antecedem a data de inscrição no processo seletivo e a data da promoção.
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas.
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses.
- Todos os requisitos deverão ser mantidos até a data da promoção.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise da inscrição
- Entrevista em Grupo
- Entrevista Técnica

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma

Divulgação do Edital: 27/06/2025

Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) o período de 27/06/2025 a 01/07/2025 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Indicação assinada e carimbada pelo Gestor imediato;
- Currículo atualizado;
- Diploma do Ensino Superior (frente e verso);
- Certificado de Pós-graduação (frente e verso);
- Órgão de Classe ativo e sem restrições;
- Última Avaliação de Desempenho legível, com data, assinatura e carimbo do Gestor imediato.

Ressaltamos que a responsabilidade no envio de todos os documentos é do candidato sendo ele total responsável pela conferência e envio dentro do prazo, mediante ao não encaminhamento de um dos itens acima exigidos, automaticamente o candidato terá sua inscrição indeferida.

Divulgação do Resultado Final desse processo: 21/07/2025, até às 17h00.

A divulgação ocorrerá no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados.

Site institucional: www.aps.santamarcelina.org.