

Edital 121/2025 – Processo Seletivo Interno

Cargo: Coordenador de Serviço Residencial Terapêutico (SRT) APS Santa Marcelina – Formação de Cadastro Reserva

Objetivo do Processo Seletivo

- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Somente serão promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 (doze) meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Dados da vaga

- Remuneração: R\$ R\$ 10.200,00 (após o período de experiência haverá ajuste automático de 7%).
- Benefícios: Vale transporte, Vale refeição e Vale alimentação.
- Carga horária: 200h mensais.

Principais atribuições

- Desenvolver o planejamento estratégico para o serviço, modalidade e metas assistenciais;
- Zelar e promover o acolhimento, a interação e a autonomia para a convivência no serviço, com processos humanizados e seguros;
- Fazer a gestão da equipe (assiduidade, pontualidade, férias, afastamentos, produtividade, banco de horas), conforme normativas institucionais, promovendo desenvolvimento, avaliação, orientação, mediação de conflitos e adaptação às mudanças para aprimorar a entrega profissional;
- Monitorar metas, processos, resultados e indicadores, promovendo comunicação clara e o trabalho em equipe para garantir a entrega contratada;
- Realizar a gestão de riscos, implementando barreiras e estratégias para prevenção, e administrar recursos materiais, financeiros e equipamentos necessários ao serviço;
- Identificar não conformidades, analisar e propor estratégias, alinhando as decisões com a Interlocução de Modalidade e considerando as políticas e protocolos para subsidiar o planejamento de rotinas e ações, assim como a gestão do cuidado dos moradores;
- Manter comunicação clara, objetiva e afável com a equipe e demais profissionais, promovendo uma convivência respeitosa e livre de assédio, dano moral ou desrespeito à diversidade;
- Atender as demais demandas do processo de trabalho, conforme políticas, protocolos, manuais, normativas e regimentos institucionais.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Diploma de Ensino Superior em Enfermagem, Fonoaudiologia, Fisioterapia, Serviço Social, Psicologia, Terapia Ocupacional, Nutrição, Educação Física, Musicoterapia ou Psicopedagogia em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC.
- Certificado de Conclusão de Pós-graduação Lato Sensu reconhecida pelo MEC (com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) em Saúde Pública, Gestão em Saúde, Saúde Coletiva, Saúde Mental, Saúde da Família e/ou Rede de Cuidados, Reabilitação Física, Auditiva, Visual ou Neurológica.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – ativo, sem restrições.
- Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença-maternidade) há, no mínimo, 02 anos no cargo atual, sendo cargos assistenciais que exijam nível superior, em equipamentos de Saúde Mental na APS Santa Marcelina.

- Avaliação de Desempenho: Ter a avaliação de desempenho do último um ano com as competências essenciais, técnicas e comportamentais avaliadas pelo líder como Supera o Esperado (SE) ou Dentro do Esperado (DE).
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional ou licença maternidade.
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.
- Não ter férias pendentes nem banco de horas na data da promoção.
- Não ter medidas disciplinares nos 12 meses que antecedem a data de inscrição no processo seletivo e a data da promoção.
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas.
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses.
- Todos os requisitos deverão ser mantidos até a data da promoção.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise da inscrição
- Teste Online
- Entrevista em Grupo
- Entrevista Técnica

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma

Divulgação do Edital: 23/06/2025

Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) o período de 23/06/2025 a 27/06/2025 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Indicação assinada e carimbada pelo Gestor imediato;
- Currículo atualizado;
- Diploma do Ensino Superior (frente e verso);
- Certificado de Pós-graduação (frente e verso);
- Órgão de Classe ativo e sem restrições;
- Última Avaliação de Desempenho legível, com data, assinatura e carimbo do Gestor imediato.

Ressaltamos que a responsabilidade no envio de todos os documentos é do candidato sendo ele total responsável pela conferência e envio dentro do prazo, mediante ao não encaminhamento de um dos itens acima exigidos, automaticamente o candidato terá sua inscrição indeferida.

Divulgação do Resultado Final desse processo: 25/07/2025, até às 17h00.

A divulgação ocorrerá no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados.

Site institucional: www.aps.santamarcelina.org.