

Edital 120/2025 – Processo Seletivo Interno

Cargo: Coordenador de Equipe Multiprofissional de Atenção Domiciliar (EMAD) APS Santa Marcelina – Formação de Cadastro Reserva

Objetivo do Processo Seletivo

- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Somente serão promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 (doze) meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Dados da vaga

- Remuneração: R\$ R\$ 10.200,00 (após o período de experiência haverá ajuste automático de 7%).
- Benefícios: Vale transporte, Vale refeição e Vale alimentação.
- Carga horária: 200h mensais.

Principais atribuições

- Desenvolver o planejamento estratégico para a efetivação das ações da EMAD.
- Promover o processo de trabalho multiprofissional e interdisciplinar nas práticas em saúde.
- Garantir o desenvolvimento do trabalho da equipe conforme as Diretrizes da EMAD.
- Compartilhar tarefas, atividades e ações juntamente com as equipes e serviços de apoio envolvidos com o trabalho da EMAD, de modo a concretizar as metas estabelecidas.
- Acompanhar e monitorar o cumprimento de metas.
- Promover e facilitar a integração entre os membros da equipe da EMAD e demais equipes.
- Assegurar o cumprimento da carga horária acompanhando administrativamente quanto à carga horária, banco de horas, saídas antecipadas etc.
- Propiciar periodicidade de reuniões entre equipe, tendo objetivos claros para organização das mesmas e elaboração de relatórios e atas.
- Alinhar o processo decisório às políticas e missão institucional.
- Atuar diretamente no apoio às equipes e na unidade na qual a EMAD está inserida.
- Participar e desenvolver novas e demais ações propostas pela política e documentos norteadores.
- Garantir que as equipes realizem a contrarreferência e matriciamento das equipes UBS/ESF garantindo a continuidade do cuidado do paciente.
- Articular e garantir junto aos Serviços de Referência da RAS desospitalização, admissão e alta de usuários com perfil ou em Atenção Domiciliar através de busca ativa e reuniões periódicas.
- Garantir realização e acompanhamento dos relatórios de Contrato de Gestão.
- Atender as demais demandas do processo de trabalho, conforme políticas, protocolos, manuais, normativas e regimentos institucionais.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Diploma de Ensino Superior em Enfermagem, Fonoaudiologia, Fisioterapia, Serviço Social, Psicologia, Terapia Ocupacional, Nutrição ou Educação Física em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC.
- Certificado de Conclusão de Pós-graduação Lato Sensu reconhecida pelo MEC (com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) em Saúde Coletiva, Saúde Pública, Saúde da Família, Gestão em Saúde, Saúde Mental, Reabilitação Física, Auditiva, Visual ou Neurológica.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – ativo, sem restrições.

- Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença-maternidade) há no mínimo 02 anos no cargo atual na APS Santa Marcelina, tendo atuado em EMAD ou em Equipe Multidisciplinar.
- Avaliação de Desempenho: Ter a avaliação de desempenho do último um ano com as competências essenciais, técnicas e comportamentais avaliadas pelo líder como Supera o Esperado (SE) ou Dentro do Esperado (DE).
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional ou licença maternidade.
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.
- Não ter férias pendentes nem banco de horas na data da promoção.
- Não ter medidas disciplinares nos 12 meses que antecedem a data de inscrição no processo seletivo e a data da promoção.
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas.
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses.
- Todos os requisitos deverão ser mantidos até a data da promoção.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise da inscrição
- Teste Online
- Entrevista em Grupo
- Entrevista Técnica

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma

Divulgação do Edital: 23/06/2025

Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 23/06/2025 a 27/06/2025 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Indicação assinada e carimbada pelo Gestor imediato;
- Currículo atualizado;
- Diploma do Ensino Superior (frente e verso);
- Certificado de Pós-graduação (frente e verso);
- Órgão de Classe ativo e sem restrições;
- Última Avaliação de Desempenho legível, com data, assinatura e carimbo do Gestor imediato.

Ressaltamos que a responsabilidade no envio de todos os documentos é do candidato sendo ele total responsável pela conferência e envio dentro do prazo, mediante ao não encaminhamento de um dos itens acima exigidos, automaticamente o candidato terá sua inscrição indeferida.

Divulgação do Resultado Final desse processo: 25/07/2025, até às 17h00.

A divulgação ocorrerá no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados.

Site institucional: www.aps.santamarcelina.org.