

**Edital 86/2025 – Processo Seletivo Interno**  
**Cargo: Gerente de Serviços de Saúde I para o Centro Especializado em Reabilitação (CER) APS Santa Marcelina – Formação de Cadastro Reserva**

**Objetivo do Processo Seletivo**

- Valorização Profissional.

**Informações sobre o Processo Seletivo**

- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Somente serão promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 18 (dezoito) meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

**Dados da vaga**

- Remuneração: R\$ 13.593,56 (após o período de experiência haverá ajuste automático de 7%).
- Benefícios: Vale transporte, Vale refeição e Vale alimentação.
- Carga horária: 200h mensais.

**Principais atribuições**

- Realizar e desenvolver o planejamento estratégico para a efetivação das ações da unidade.
- Promover o processo de trabalho multiprofissional e interdisciplinar nas práticas em saúde.
- Compreender as Políticas, metodologias e ferramentas vigentes na APS, fortalecê-las, alinhando análise, decisões e ações.
- Garantir a implantação, monitoramento e avaliação das políticas, diretrizes, programas e protocolos técnico assistenciais.
- Responsabilizar-se pela gestão do acesso e do cuidado prestado à população do território, monitorando e garantindo a assistência à Saúde em Rede.
- Garantir realização de ações de Vigilância Sanitária e Epidemiológica.
- Prever, prover e monitorar os recursos requeridos para a assistência.
- Planejar, organizar, coordenar, gerenciar e aperfeiçoar as ações assistenciais ao usuário (indivíduo/grupos/família/comunidade) respeitando a especificidade e complexidade dos protocolos dos respectivos serviços de saúde e os fluxos decorrentes.
- Realizar a gestão dos processos assistenciais, das equipes, das metas, do tempo e dos resultados bem como dos riscos decorrentes.
- Acompanhar e gerir os indicadores e metas, responsabilizando-se pela análise e relatórios, estratégias e ações de melhorias.
- Apropriar-se do nível de satisfação do usuário em relação ao serviço prestado para análise e tomada de decisão.
- Garantir efetividade e eficiência da assistência com ênfase na continuidade da linha de cuidados.
- Analisar criticamente e monitorar a efetividade da assistência conforme o modelo assistencial.

**Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo**

- Diploma de Ensino Superior em Educação Física, Enfermagem, Farmácia, Fisioterapia, Fonoaudiologia, Musicoterapia, Nutrição, Serviço Social, Odontologia, Pedagogia, Psicopedagogia, Psicologia ou Terapia Ocupacional em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC.
- Certificado de Conclusão de Pós-graduação Lato Sensu reconhecida pelo MEC (com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) em Saúde Coletiva, Saúde Pública, Saúde da Família, Gestão em Saúde, Saúde Mental, Reabilitação Física, Auditiva, Visual ou Neurológica (Não serão aceitas declarações de matrícula).

Rua Harry Dannenberg, 276 - Itaquera | São Paulo - SP | +55 11 2344-4600



- Desejável experiência profissional na área de reabilitação.
- Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há no mínimo 02 anos no cargo atual na APS Santa Marcelina.
- Avaliação de Desempenho: Ter a avaliação de desempenho do último um ano com as competências essenciais, técnicas e comportamentais avaliadas pelo líder como Supera o Esperado (SE) ou Dentro do Esperado (DE).
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional ou licença maternidade.
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.
- Não ter férias pendentes nem banco de horas na data da promoção.
- Não ter medidas disciplinares nos 12 meses que antecedem a data de inscrição no processo seletivo e a data da promoção.
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas.
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses.
- Todos os requisitos deverão ser mantidos até a data da promoção.

#### **Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias**

- Análise da inscrição
- Teste Online
- Entrevista em Grupo
- Entrevista Técnica

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

#### **Cronograma**

Divulgação do Edital: 14/05/2025

Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 14/05/2025 a 19/05/2025 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Indicação assinada e carimbada pelo Gestor imediato;
- Currículo atualizado;
- Diploma do Ensino Superior;
- Certificado de Pós-graduação;
- Órgão de Classe ativo e sem restrições;
- Última Avaliação de Desempenho legível, com data, assinatura e carimbo do Gestor imediato.

**Ressaltamos que a responsabilidade no envio de todos os documentos é do candidato sendo ele total responsável pela conferência e envio dentro do prazo, mediante ao não encaminhamento de um dos itens acima exigidos, automaticamente o candidato terá sua inscrição indeferida.**

Divulgação do Resultado Final desse processo: 13/06/2025, até às 17h00.

A divulgação ocorrerá no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados.

Site institucional: [www.aps.santamarcelina.org](http://www.aps.santamarcelina.org).