

Edital 73/2025 – Processo Seletivo Interno e Externo
Cargo: Técnico em Segurança do Trabalho para APS Santa Marcelina

Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais que atendam aos requisitos e ao perfil de competência exigido para o cargo.
- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Os vínculos anteriores com a Instituição Santa Marcelina deverão ser informados pelo candidato durante o processo seletivo. A participação será avaliada com base no histórico profissional do ex-colaborador.
- Somente serão admitidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Dados da vaga

- Salário: 4.702,87 (Após o período de experiência haverá ajuste de 7%).
- Benefícios: Vale Transporte, Vale Refeição e Vale Alimentação.
- Carga horária: 220h mensais.
- Horário de trabalho: 08h às 17h SEG – 08h às 18h TER A SEX.

Principais atribuições

- Realizar tratativas dos processos de trabalho com a liderança da área para discussão das decisões e alinhamento das ações;
- Participar do planejamento estratégico anual da área de Engenharia e Segurança do Trabalho;
- Alinhar os planos de trabalho à orientação recebida dos Engenheiros de Segurança do Trabalho;
- Atender, registrar, analisar e emitir relatórios mensais sobre os acidentes de trabalho;
- Promover treinamentos técnicos para aperfeiçoamento, atualização e conscientização dos colaboradores quanto aos riscos e acidentes de trabalho e acompanhar os resultados;
- Monitorar a cotação de equipamentos de proteção de incêndios e o programa de gerenciamento de resíduos de serviços de saúde, atendendo a legislação vigente;
- Organizar e fornecer equipamentos de proteção individual aos colaboradores, treinar e orientar sobre o uso correto e registrar conforme protocolo vigente;
- Executar as normas de segurança referentes a projetos de construção, ampliação e reformas, visando fornecer orientações técnicas para situações que envolvam condições de risco de acidentes;
- Comunicar as lideranças quanto aos fatos relevantes ou não conformidade da área;
- Manter atitude segura e hábitos saudáveis zelando pelo equilíbrio e pela qualidade de vida no trabalho;
- Manter a comunicação clara, objetiva e afável com todos na convivência, garantindo tratamento respeitoso, livre de assédio moral e sexual e de desrespeito à diversidade.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Certificado do Ensino Médio.
- Certificado do curso Técnico em Segurança do Trabalho.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional do cargo (MTE) ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Experiência comprovada de 06 meses no cargo (para candidatos externos).
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses.

Para candidatos internos exige-se também

- Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há no mínimo 02 anos no Santa Marcelina Saúde;
- Avaliação de Desempenho: Ter a avaliação de desempenho do último um ano com as competências essenciais, técnicas e comportamentais avaliadas pelo líder como Supera o Esperado (SE) ou Dentro do Esperado (DE);
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional e licença maternidade;
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.
- Não ter férias pendentes nem banco de horas na data da promoção.
- Não ter medidas disciplinares nos 12 meses que antecedem a data de inscrição no processo seletivo e a data da promoção.
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas.
- Todos os requisitos deverão ser mantidos até a data da promoção.

Etapas do processo de avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise de Currículo e Inscrição.
- Entrevista em Grupo.
- Entrevista com Gestor da área.

Observação: Em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma

Divulgação do Edital: 28/04/2025.

Candidatos Internos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 28/04/2025 à 05/05/2025 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Indicação datada, assinada e carimbada pelo Gestor imediato.
- Currículo atualizado.
- Certificado do Ensino Médio.
- Certificado do curso Técnico em Segurança do Trabalho.
- Comprovação do Registro Profissional no MTE.
- Última Avaliação de Desempenho, com data e assinatura do Gestor imediato.

Ressaltamos que a responsabilidade no envio de todos os documentos é do candidato sendo ele total responsável pela conferência e envio dentro do prazo, mediante ao não encaminhamento de um dos itens acima exigidos, automaticamente terá a sua inscrição indeferida.

Candidatos Externos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 28/04/2025 à 05/05/2025, no último dia até às 12h00.

Haverá convocação por e-mail e telefone.

Divulgação do Resultado Final desse processo seletivo: 30/05/2025, até às 17h00.

A divulgação ocorrerá no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados.

Site institucional: www.aps.santamarcelina.org.