

**Edital 47/2025 - Processo Seletivo Interno para Formação de Cadastro Reserva**  
**Cargo: Enfermeiro Estratégia Saúde da Família – Mudança de Modalidade**

**Objetivo do Processo Seletivo**

- Valorização Profissional.

**Informações sobre o Processo Seletivo**

- Os candidatos aprovados deverão ter exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 18 meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.
- Após a promoção, haverá a obrigatoriedade da realização de Curso Introdutório à Atenção Primária à Saúde e Curso de Imersão de Enfermagem. Ambos os cursos serão disponibilizados pela instituição, para participação em horário integral.

**Dados da vaga**

- Remuneração: R\$ 12.480,96 (após o período de experiência haverá ajuste automático de 7%).
- Benefícios: Vale transporte, Vale alimentação e Vale refeição.
- Carga horária: 200h mensais.

**Principais atribuições**

- Planejar, gerenciar e executar ações no âmbito da saúde individual e coletiva;
- Supervisionar a assistência direta à população, realizar ações de promoção, prevenção e reabilitação;
- Articular ações intersetoriais, gerenciar os serviços de saúde, desenvolver educação em saúde e educação permanente;
- Participar do matriciamento das prioridades identificadas junto à equipe multiprofissional, bem como planejar e executar consulta compartilhada;
- Planejar e acompanhar o trabalho do Auxiliar de Enfermagem e do ACS;
- Planejar e executar a gestão do acesso e do cuidado, das prioridades cadastradas na área de atuação, junto a equipe ESF;
- Realizar visitas domiciliares, busca ativa e gestão do cuidado;
- Participar do processo de territorialização;
- Acompanhar o cadastramento e a atualização dos dados das famílias da área de abrangência;
- Participar da elaboração, execução e avaliação do plano de ação do diagnóstico epidemiológico e social do território realizado em conjunto com a unidade e comunidade;
- Conduzir reuniões de equipes, desenvolver e praticar Projeto Terapêutico Singular junto à equipe multiprofissional;
- Participar do processo seletivo do ACS;
- Seguir os protocolos e diretrizes institucionais que regem a técnica profissional.

**Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo**

- Diploma de Ensino Superior em Enfermagem em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC;
- Certificado de Conclusão de Pós-graduação Lato Sensu reconhecida pelo MEC (com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) em Saúde Coletiva, Saúde Pública ou Saúde da Família;
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – Coren/SP, ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro;
- **Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há no mínimo 02 anos no cargo de Enfermeiro em UBS (EAB) na APS Santa Marcelina;**
- Não possuir medidas disciplinares nos últimos 12 meses;



- Avaliação de Desempenho: Ter a avaliação de desempenho do último um ano com as competências essenciais, técnicas e comportamentais avaliadas pelo líder como Supera o Esperado (SE) ou Dentro do Esperado (DE).
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional ou licença maternidade;
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo;
- Não ter férias pendentes na data da promoção;
- Não ter banco de horas na data da promoção;
- Não ter medidas disciplinares dentro de 12 meses na data da promoção;
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas;
- Não ter participado de processo seletivo há menos de seis meses na instituição;
- Todos os requisitos deverão manter-se até a promoção.

#### **Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias**

- Análise do currículo e da inscrição.
- Prova Teórica.
- Entrevista em Grupo com Seleção de Pessoas.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

#### **Cronograma**

Divulgação do Edital: 18/03/2025.

Candidatos Internos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 18/03/2025 a 20/03/2025 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Indicação assinada e carimbada pelo Gestor imediato;
- Currículo atualizado;
- Diploma do Ensino Superior em Enfermagem (frente e verso);
- Certificado de Pós-graduação (frente e verso);
- Coren/SP ativo e sem restrições;
- Última Avaliação de Desempenho legível, com data, assinatura e carimbo do Gestor imediato.

**Ressaltamos que a responsabilidade no envio de todos os documentos é do candidato sendo ele total responsável pela conferência e envio dentro do prazo, mediante ao não encaminhamento de um dos itens acima exigidos, automaticamente o candidato terá sua inscrição indeferida.**

Divulgação do Resultado Final desse processo 30/04/2025, até às 17h00.

As divulgações ocorrerão no site institucional, contendo o número do CPF (Cadastro de Pessoa Física) dos candidatos aprovados.

Site institucional: [www.aps.santamarcelina.org](http://www.aps.santamarcelina.org).