

**Edital 03/2025 - Processo Seletivo Interno**  
**Cargo: Coordenador CER – APS Santa Marcelina**

**Objetivo do Processo Seletivo**

- Valorização Profissional.

**Informações sobre o Processo Seletivo**

- Os candidatos aprovados deverão ter exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 18 meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

**Dados da vaga**

- Remuneração: R\$ 10.345,98 (após o período de experiência haverá ajuste automático de 7%).
- Benefícios: Vale transporte, Vale refeição e Vale alimentação.
- Carga horária: 200h mensais.

**Principais atribuições**

- Realizar tratativas dos processos de trabalho com a liderança da área para discussão das decisões e alinhamento das ações;
- Realizar e desenvolver o planejamento estratégico para a efetivação das ações da unidade;
- Promover o processo de trabalho multiprofissional e interdisciplinar nas práticas em saúde;
- Garantir o desenvolvimento do trabalho da equipe conforme as Diretrizes do serviço;
- Acompanhar e monitorar o cumprimento de meta e da assistência estabelecida pela SMS e APS Santa Marcelina;
- Participar e desenvolver novas e demais ações propostas pela política e documentos norteadores;
- Participar nos processos educativos que ocorrem nas Unidades de Saúde da APS, sejam em nível técnico, superior, ou de Pós-graduação, organizando-se para o acolhimento dos alunos, apresentação dos processos de trabalho e das equipes;
- Preparar as equipes para incorporarem a atitude educativa e para a convivência que gere aprendizado;
- Viabilizar ações de educação Permanente, por categoria e/ou por temas, incentivar e desenvolver pesquisas;
- Zelar pela organização e preservação do ambiente e pelo uso racional da estrutura, materiais e equipamentos e do sistema de informação;
- Garantir o sigilo e a confidencialidade das informações assistenciais;
- Monitorar o uso dos equipamentos de proteção individuais e coletivos dos profissionais das equipes, zelando pela qualidade de vida no trabalho e promovendo ambientes saudáveis e seguros, com respeito à diversidade e combate ao assédio e ao dano moral;
- Realizar avaliação de desempenho dos profissionais anualmente e garantir a participação em Pesquisa de Clima.

**Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo**

- Diploma de Ensino Superior em Enfermagem, Fonoaudiologia, Fisioterapia, Serviço Social, Psicologia, Terapia Ocupacional, Nutrição ou Educação Física em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC;
- Certificado de Conclusão de Pós-graduação Lato Sensu reconhecida pelo MEC (com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) em Saúde Coletiva, Saúde Pública, Saúde da Família, Gestão em Saúde, Reabilitação Física, Auditiva, Visual ou Neurológica; (Não serão aceitas declarações de matrícula)
- **Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há no mínimo 02 anos no cargo atual na APS Santa Marcelina;**
- **Ter atuado em CER ou cargos assistenciais de nível superior em equipe multidisciplinar na APS por no mínimo 06 meses;**

Rua Harry Dannenberg, 276 - Itaquera | São Paulo - SP | +55 11 2344-4600

- Não possuir medidas disciplinares nos últimos 12 meses;
- Avaliação de Desempenho: Ter a avaliação de desempenho do último um ano com as competências essenciais, técnicas e comportamentais avaliadas pelo líder como Supera o Esperado (SE) ou Dentro do Esperado (DE).
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional ou licença maternidade;
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo;
- Não ter férias pendentes na data da promoção;
- Não ter banco de horas na data da promoção;
- Não ter medidas disciplinares dentro de 12 meses na data da promoção;
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas;
- Não ter participado de processo seletivo há menos de seis meses na instituição;
- Todos os requisitos deverão manter-se até a promoção.

#### **Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias**

- Análise do currículo e da inscrição;
- Teste Online;
- Entrevista em Grupo com Seleção de Pessoas;
- Entrevista Técnica com Interlocução da APS;

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

#### **Cronograma**

Divulgação do Edital: 06/01/2025

Candidatos Internos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 06/01/2025 a 09/01/2025 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Indicação assinada e carimbada pelo Gestor imediato;
- Currículo atualizado;
- Diploma do Ensino Superior (frente e verso);
- Certificado de Pós-graduação (frente e verso);
- Órgão de Classe ativo e sem restrições;
- Última Avaliação de Desempenho legível, com data, assinatura e carimbo do Gestor imediato.

**Ressaltamos que a responsabilidade no envio de todos os documentos é do candidato sendo ele total responsável pela conferência e envio dentro do prazo, mediante ao não encaminhamento de um dos itens acima exigidos, automaticamente o candidato terá sua inscrição indeferida.**

Divulgação do Resultado Final desse processo: 03/02/2025, até às 17h00.

As divulgações ocorrerão no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados.

Site institucional: [www.aps.santamarcelina.org](http://www.aps.santamarcelina.org).