

Edital 223/2024 Processo Seletivo Interno para Formação de Cadastro Reserva
Cargo: Enfermeiro para Unidade Básica de Saúde (EAB) – APS Santa Marcelina

Objetivo do Processo Seletivo

- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Os candidatos aprovados deverão ter exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 18 meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Dados da vaga

- Remuneração: R\$ 7.432,72 (após o período de experiência haverá ajuste automático de 7%).
- Benefícios: Vale transporte, Vale alimentação e Vale refeição.
- Carga horária: 200h mensais.

Principais atribuições

- Seguir as normas estabelecidas no Código de Ética Profissional pelo Conselho de Classe;
- Cumprir com o contrato de trabalho, respeitando as políticas, diretrizes e protocolos institucionais;
- Realizar tratativas dos processos de trabalho com a liderança da área para discussão das decisões e alinhamento das ações;
- Realizar a Sistematização da Assistência de Enfermagem (Processo de Enfermagem, organização do serviço de enfermagem, elaboração da escala de enfermagem, supervisão direta e indireta da equipe de enfermagem);
- Implantar os Manuais técnicos de enfermagem;
- Referenciar e contra-referenciar conforme protocolos institucionais;
- Supervisionar equipe de enfermagem e realizar escalas de serviço;
- Promover ações de educação permanente à equipe de enfermagem;
- Acompanhar e avaliar produtividade e os indicadores de qualidade de enfermagem;
- Realizar ações de vigilância epidemiológica;
- Executar os cuidados diretos de enfermagem ao usuário, de acordo com as prioridades dos programas e conforme os protocolos de serviço;
- Desenvolver ou colaborar em pesquisas na área de saúde e de enfermagem que aprimorem as tecnologias de intervenção;
- Participar da elaboração, aplicação e monitoramento dos indicadores do serviço;
- Participar e desenvolver novas e demais ações propostas pela política e documentos norteadores;
- Participar da elaboração, execução e avaliação do plano de ação do diagnóstico epidemiológico e social do território realizado em conjunto com a unidade e comunidade;
- Identificar parceiros e recursos na comunidade;
- Prescrever ou transcrever medicamentos conforme protocolos estabelecidos pela SMS;
- Planejar, organizar, coordenar, acompanhar, executar e avaliar as ações de assistência de enfermagem nos diferentes ciclos de vida;

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Diploma de Ensino Superior em Enfermagem em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC;
- Certificado de Conclusão de Pós-graduação Lato Sensu reconhecida pelo MEC (com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) em Saúde Coletiva, Saúde Pública ou Saúde da Família;
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro;

- Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há no mínimo 02 anos no cargo atual na APS Santa Marcelina;
- Avaliação de Desempenho: Ter a avaliação de desempenho do último um ano com as competências essenciais, técnicas e comportamentais avaliadas pelo líder como Supera o Esperado (SE) ou Dentro do Esperado (DE);
- Não possuir medidas disciplinares nos últimos 12 meses;
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional ou licença maternidade;
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo;
- Não ter férias pendentes na data da promoção;
- Não ter banco de horas na data da promoção;
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas;
- Não ter participado de processo seletivo há menos de seis meses na instituição;
- Todos os requisitos deverão manter-se até a promoção.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo e da inscrição;
- Teste Comportamental – Online;
- Prova Teórica;
- Entrevista em Grupo com Seleção de Pessoas.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma

Divulgação do Edital: 15/10/2024

Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 15/10/2024 a 18/10/2024 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Indicação assinada e carimbada pelo Gestor imediato;
- Currículo atualizado;
- Diploma do Ensino Superior em Enfermagem (frente e verso);
- Certificado de Pós-graduação (frente e verso);
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP ativo, sem restrições, não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro;
- Última Avaliação de Desempenho legível, com data, assinatura e carimbo do Gestor imediato.

Divulgação do Resultado Final desse processo seletivo: 22/11/2024, até às 17h00.

A divulgação ocorrerá no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados.

Site institucional: www.aps.santamarcelina.org.