

**Edital 212/2024 - Processo Seletivo Interno para Formação de Cadastro Reserva**  
**Cargo: Coordenador Emad – APS Santa Marcelina**

**Objetivo do Processo Seletivo**

- Valorização Profissional.

**Informações sobre o Processo Seletivo**

- Os candidatos aprovados deverão ter exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 18 meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

**Dados da vaga**

- Remuneração: R\$ 10.345,98 (após o período de experiência haverá ajuste automático de 7%).
- Benefícios: Vale transporte, Vale refeição e Vale alimentação.
- Carga horária: 200h mensais.

**Principais atribuições**

- Desenvolver o planejamento estratégico para a efetivação das ações da EMAD.
- Promover o processo de trabalho multiprofissional e interdisciplinar nas práticas em saúde.
- Garantir o desenvolvimento do trabalho da equipe conforme as Diretrizes da EMAD.
- Compartilhar tarefas, atividades e ações juntamente com as equipes e serviços de apoio envolvidos com o trabalho da EMAD, de modo a concretizar as metas estabelecidas.
- Acompanhar e monitorar o cumprimento de metas.
- Promover e facilitar a integração entre os membros da equipe da EMAD e demais equipes.
- Assegurar o cumprimento da carga horária acompanhando administrativamente quanto à carga horária, banco de horas, saídas antecipadas, etc.
- Propiciar periodicidade de reuniões entre equipe, tendo objetivos claros para organização das mesmas e elaboração de relatórios e atas.
- Alinhar o processo decisório às políticas e missão institucional.
- Atuar diretamente no apoio às equipes e na unidade na qual a EMAD está inserida.
- Participar e desenvolver novas e demais ações propostas pela política e documentos norteadores.
- Garantir que as equipes realizem a contra-referência e matriciamento das equipes UBS/ESF garantindo a continuidade do cuidado do paciente.
- Articular e garantir junto aos Serviços de Referência da RAS desospitalização, admissão e alta de usuários com perfil ou em Atenção Domiciliar através de busca ativa e reuniões periódicas.
- Garantir realização e acompanhamento dos relatórios de Contrato de Gestão.

**Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo**

- Diploma de Ensino Superior em Enfermagem, Fonoaudiologia, Fisioterapia, Serviço Social, Psicologia, Terapia Ocupacional, Nutrição ou Educação Física em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC;
- Certificado de Conclusão de Pós-graduação Lato Sensu reconhecida pelo MEC (com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) em Saúde Coletiva, Saúde Pública, Saúde da Família, Gestão em Saúde, Saúde Mental, Reabilitação Física, Auditiva, Visual ou Neurológica; (Não serão aceitas declarações de matrícula)
- **Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há no mínimo 02 anos no cargo atual na APS Santa Marcelina;**
- **Ter atuado em EMAD ou Equipe Multidisciplinar na APS por no mínimo 06 meses;**
- Não possuir medidas disciplinares nos últimos 12 meses;

- Avaliação de Desempenho: Ter a avaliação de desempenho do último um ano com as competências essenciais, técnicas e comportamentais avaliadas pelo líder como Supera o Esperado (SE) ou Dentro do Esperado (DE).
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional ou licença maternidade;
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo;
- Não ter férias pendentes na data da promoção;
- Não ter banco de horas na data da promoção;
- Não ter medidas disciplinares dentro de 12 meses na data da promoção;
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas;
- Não ter participado de processo seletivo há menos de seis meses na instituição;
- Todos os requisitos deverão manter-se até a promoção.

#### **Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias**

- Análise do currículo e da inscrição;
- Teste Online;
- Entrevista em Grupo com Seleção de Pessoas;
- Avaliação Técnica e Entrevista com Gestor da área;

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

#### **Cronograma**

Divulgação do Edital: 01/10/2024

Candidatos Internos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 01/10/2024 a 03/10/2024 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Indicação assinada e carimbada pelo Gestor imediato;
- Currículo atualizado;
- Diploma do Ensino Superior (frente e verso);
- Certificado de Pós-graduação (frente e verso);
- Órgão de Classe ativo e sem restrições;
- Última Avaliação de Desempenho legível, com data, assinatura e carimbo do Gestor imediato.

**Ressaltamos que a responsabilidade no envio de todos os documentos é do candidato sendo ele total responsável pela conferência e envio dentro do prazo, mediante ao não encaminhamento de um dos itens acima exigidos, automaticamente o candidato terá sua inscrição indeferida.**

Divulgação do Resultado Final desse processo: 08/11/2024, até às 17h00.

As divulgações ocorrerão no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados.

Site institucional: [www.aps.santamarcelina.org](http://www.aps.santamarcelina.org).