

Edital 180/2024 – Processo Seletivo Interno e Externo
Cargo: Analista de Desenvolvimento de Pessoas Júnior - APS Santa Marcelina

Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Os vínculos anteriores com a Instituição Santa Marcelina deverão ser informados pelo candidato durante o processo seletivo. A participação será avaliada com base no histórico profissional do ex-colaborador.
- Somente serão admitidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo e situação vacinal atualizada.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 18 (doze) meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Dados da vaga

- Remuneração: R\$ 5.934,65 (Após o período de experiência haverá ajuste de 7%).
- Benefícios: Vale transporte, Vale alimentação e Vale refeição.
- Carga horária: 220h mensais - segunda à quinta das 7h às 17h e às sextas das 7h às 16h (100% presencial)

Principais atribuições

- Participar da elaboração e execução de aulas, treinamentos, capacitações e eventos sobre temáticas que englobam a área de Desenvolvimento Humano e Organizacional (DHO), validando com o analista de desenvolvimento pleno ou sênior;
- Atuar como consultor interno dos líderes nas ocorrências comportamentais e processo de gestão de desempenho, juntamente com o analista de desenvolvimento de pessoas pleno ou sênior;
- Acompanhar e analisar o processo de Gestão de Desempenho por Competências;
- Realizar acolhimento de colaboradores e líderes, alinhando os encaminhamentos com o analista pleno ou sênior;
- Promover e monitorar o processo de Pesquisa de Clima Organizacional;
- Analisar solicitações de afastamento de colaboradores para participação de cursos e eventos;
- Participar do processo de Onboarding, quando solicitado;
- Ser testemunha ou preposto em audiências judiciais, quando solicitado.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Diploma do Ensino Superior Bacharelado em Enfermagem ou Psicologia em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC.
- Desejável Pós-graduação completa em Psicologia Organizacional, Educação Corporativa, Educação Continuada e/ou áreas afins.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP ou CRP/SP, ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.



- Experiência mínima de 6 meses nas áreas de Desenvolvimento Humano e Organizacional (DHO), Treinamento, Desenvolvimento, Educação e/ou *Business Partner* com comprobatório (registro em CTPS ou de documento da Rescisão em que conste cargo e datas).
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 6 meses.

Para candidatos internos exige-se também

- Ter Contrato de Trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há no mínimo 2 anos no cargo atual na APS Santa Marcelina;
- Não possuir medidas disciplinares nos últimos 12 meses.
- Avaliação de Desempenho: Ter a avaliação de desempenho do último um ano com as competências essenciais, técnicas e comportamentais avaliadas pelo líder como Supera o Esperado (SE) ou Dentro do Esperado (DE).
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico pelo INSS ou Licença Maternidade.
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.
- Não ter férias pendentes na data da promoção.
- Não ter banco de horas na data da promoção.
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas.
- Todos os requisitos deverão manter-se até a promoção.
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 6 meses.

Etapas do Processo Seletivo: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise curricular e da inscrição;
- Entrevista com área de Atração e Seleção de Pessoas e Interlocução de Gestão Estratégica de Pessoas.
- Teste comportamental.

Observação: Nas etapas presenciais, o candidato deverá comparecer com documento de identificação com foto.

Cronograma

Divulgação do Edital: 20/08/2024

Candidatos Internos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 20/08/2024 à 27/08/2024 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Indicação assinada e carimbada pelo Gestor imediato – para candidatos internos
- Currículo atualizado.
- Diploma do Ensino Superior conforme requisitos deste Edital.
- Certificado de Pós-Graduação.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional.
- Última Avaliação de Desempenho legível, com data, assinatura e carimbo do Gestor imediato.

Ressaltamos que a responsabilidade no envio de todos os documentos é do candidato sendo ele total responsável pela conferência e envio dentro do prazo, mediante ao não encaminhamento de um dos itens acima exigidos, automaticamente terá a sua inscrição indeferida.

Candidatos Externos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 20/08/2024 à 27/08/2024, no último dia até às 12h00.

Haverá convocação por e-mail e WhatsApp.

Divulgação do Resultado Final desse processo seletivo: 30/09/2024, até às 17h00.

As divulgações ocorrerão no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados.

Site institucional: www.aps.santamarcelina.org.