

Edital 10/2023 – Processo Seletivo Interno e Externo
Cargo: Gerente para Unidades de Saúde da APS Santa Marcelina

Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital.
- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Os vínculos anteriores com a Instituição Santa Marcelina deverão ser informados pelo candidato durante o processo seletivo. A participação será avaliada com base no histórico profissional do ex-colaborador.
- Somente serão admitidos ou promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 (doze) meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão até duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Dados da Vaga

- Remuneração: R\$15.285,43 (Após o período de experiência haverá ajuste de 7%).
- Benefícios: Vale transporte, Vale alimentação e Vale Refeição.
- Carga horária: 200h mensais.

Principais atribuições

- Realizar o diagnóstico epidemiológico e social do território com as equipes e a comunidade, elaborando planejamento local de acordo com as Políticas Públicas de Saúde e Protocolos Institucionais, promovendo o empoderamento da equipe de saúde;
- Garantir a presença do Conselho Gestor de Saúde no Planejamento local;
- Responsabilizar-se pela gestão do acesso e do cuidado prestado à população do território, monitorando e garantindo a assistência à Saúde em Rede;
- Prever, prover e monitorar os recursos requeridos para a assistência;
- Planejar, organizar, coordenar, gerenciar e aperfeiçoar as ações assistenciais ao usuário (indivíduo/grupos/família/ comunidade) respeitando a especificidade e complexidade dos protocolos dos respectivos serviços de saúde e os fluxos decorrentes.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Diploma do Ensino Superior Bacharelado na Área da Saúde: Educação Física, Enfermagem, Farmácia, Fisioterapia, Fonoaudiologia, Musicoterapia, Nutrição, Serviço Social, Odontologia, Pedagogia, Psicopedagogia, Psicologia e Terapia Ocupacional.
- Certificado de Pós-Graduação Lato Sensu (Especializações, MBA e Residência, com carga horária igual ou superior a 360h - requisito do INEP/MEC) em Saúde Pública, Saúde Coletiva, Saúde da Família, Saúde Mental, Rede de Cuidados, Administração Hospitalar, Gestão de Serviços em Instituições de Saúde e Gestão em Saúde e Gerenciamento em Enfermagem ou áreas afins.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional (ativo), sem restrições, não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Experiência mínima de 06 meses na função de Gerente, na Atenção Primária à Saúde, com comprobatório (registro em CTPS ou de documento da Rescisão em que conste cargo e datas) para candidatos externos.
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses.

Para candidatos internos exige-se também

- Ter Contrato de Trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há no mínimo 2 anos, em cargos assistenciais que exijam nível superior ou de Coordenação na APS Santa Marcelina.
- Não possuir medidas disciplinares nos últimos 12 meses.
- Ter a média da pontuação pelo avaliador, na última Avaliação de Desempenho, mínima de 80.
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional e licença maternidade.
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.
- Não ter férias pendentes na data da promoção.
- Não ter banco de horas na data da promoção.
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo e da inscrição.
- Teste Comportamental – online.
- Entrevista em Grupo presencial com Analista da Gestão de Pessoas.
- Avaliação Técnica pelo Interlocutor da APS – vídeo.

Observação: Em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento com foto.

Cronograma

Divulgação do Edital: 11/01/2023.

Candidatos Internos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 11/01/2023 à 16/01/2023 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Inscrição e o Termo de Recomendação datado, assinado e carimbado pelo Gestor imediato.
- Currículo atualizado.
- Diploma do Ensino Superior.
- Certificado da Pós-Graduação conforme requisitos deste Edital.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional (ativo).
- Última Avaliação de Desempenho, com data e assinatura do Gestor imediato.

Candidatos Externos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 11/01/2023 à 16/01/2023, no último dia até às 12h00.

Divulgação da convocação para a Entrevista em Grupo com determinação do local e horário: 20/01/2023, a partir das 17h00.

Divulgação do Resultado Final desse processo seletivo: 10/02/2023, até às 17h00.

As divulgações ocorrerão no site institucional contendo o número do CPF (Cadastro de Pessoa Física) dos candidatos aprovados.

Site institucional: www.aps.santamarcelina.org.