



Edital 270/2021 – Processo Seletivo Interno e Externo
Cargo: Gerente para Unidade Básica de Saúde da APS Santa Marcelina

Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital.
- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Os vínculos anteriores com a Instituição Santa Marcelina deverão ser informados pelo candidato durante o processo seletivo. A participação será avaliada com base no histórico profissional do ex-colaborador.
- Somente serão admitidos ou promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 02 (dois) anos contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Diploma do Ensino Superior Bacharelado da Área da Saúde: Educação Física, Enfermagem, Farmácia, Fisioterapia, Fonoaudiologia, Musicoterapia, Nutrição, Serviço Social, Odontologia, Pedagogia, Psicopedagogia, Psicologia e Terapia Ocupacional.
- Certificado de Pós-Graduação Lato Sensu (Especializações, MBA e Residência, com carga horária igual ou superior a 360h - requisito do INEP/MEC) em Saúde Pública, Saúde Coletiva, Saúde da Família, Saúde Mental, Rede de Cuidados, Administração Hospitalar, Gestão de Serviços em Instituições de Saúde e Gestão em Saúde e Gerenciamento em Enfermagem.
- Certificados de cursos atualização profissional do período de 2019 a 2021.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional (ativo), sem restrições, não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Experiência mínima de 06 meses na função de Gerente, na Atenção Primária à Saúde, com comprobatório (registro em CTPS ou de documento da Rescisão em que conste cargo e datas) para candidatos externos.
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 12 meses.

Para candidatos internos exige-se também

- Ter Contrato de Trabalho ativo e ininterrupto há, no mínimo 4 anos, na APS Santa Marcelina.
- Ter atuado em cargos de liderança de equipes assistenciais ou em equipamentos assistenciais da APS Santa Marcelina, por no mínimo 2 anos.
- Não possuir medidas disciplinares nos últimos 12 meses.
- Ter a média da pontuação pelo avaliador, na última Avaliação de Desempenho, mínima de 80.
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional e licença maternidade.
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.
- Não ter férias pendentes na data da promoção.
- Não ter banco de horas na data da promoção.
- Ter liberação do gestor na data da transferência que será proposta pela Movimentação de Pessoas.



Perfil de Competência Requerido

Conhecimentos: Políticas Públicas de Saúde, Gestão em Saúde, SUS, Legislação e ética profissional, Políticas Institucionais, Processos de Trabalho nas Modalidades assistenciais da APS Santa Marcelina, Gestão da qualidade e da segurança assistencial, Gestão de riscos, Gestão da Informação e Gestão de Pessoas.

Habilidades: Planejamento Estratégico, Articulação na Rede, Liderança, Trabalho em Equipe Multiprofissional, Autonomia Decisória e Técnica, Comunicação, Negociação e Mediação de conflitos, Gestão de metas, indicadores e resultados.

Atitudes: Ser alinhado às políticas e diretrizes institucionais, assíduo, pontual, produtivo, participativo, assertivo, ético, educador, gestor, mediador, empático e exemplo para a equipe.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo e da inscrição.
- Prova Teórica. Nesta etapa, o candidato deverá comparecer com documento de identificação e Registro Profissional ativo.
- Entrevista com Analista da Movimentação de Pessoas e Interlocutores de Modalidade de Atendimento.

Cronograma

Divulgação do Edital: 19/10/2021.

Candidatos Internos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 19/10/2021 à 29/10/2021 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Inscrição e o Termo de Recomendação datado, assinado e carimbado pelo Gestor imediato.
- Currículo atualizado.
- Diploma do Ensino Superior.
- Certificado da Pós-Graduação conforme requisitos deste Edital.
- Certificados de atualização profissional realizados no período de 2019 a 2021.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional (ativo).
- Última Avaliação de Desempenho, com data e assinatura do Gestor imediato.

Candidatos Externos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 19/10/2021 à 29/10/2021, no último dia até às 12h00.

Divulgação da convocação para a Prova Teórica com determinação do local e horário: 04/11/2021, a partir das 17h00.

Divulgação do Resultado Final desse processo seletivo: 17/11/2021, até às 17h00.

As divulgações ocorrerão no site institucional contendo o número do CPF (Cadastro de Pessoa Física) dos candidatos aprovados.

Site institucional: www.aps.santamarcelina.org.