Edital 259/2021 – Processo Seletivo Interno e Externo
Cargo: Fonoaudiólogo para APS Santa Marcelina

Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital.
- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Os vínculos anteriores com a Instituição Santa Marcelina deverão ser informados pelo candidato durante o processo seletivo. A participação será avaliada com base no histórico profissional do ex-colaborador.
- Somente serão admitidos ou promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 02 (dois) anos contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Diploma do Ensino Superior Graduação/Bacharelado em Fonoaudiologia em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC.
- Certificado de Pós-Graduação Lato Sensu ou Declaração da Instituição de Ensino constando o andamento do curso (Especialização, Residência, com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) ou de Aperfeiçoamento/Aprimoramento (com carga horária igual ou superior a 180 horas – requisito do INEP/MEC), em Saúde Pública, Saúde Coletiva, Saúde da Família, Motricidade Orofacial, Disfagia, Neurologia, Audiologia, Deficiências Mentais e Múltiplas, Saúde Mental e/ou Linguagem e/ou Psicopatologia e/ou Serviços de Infância e/ou Experiência mínima de 06 meses na assistência como Fonoaudiólogo, com comprobatório (registro em CTPS ou de documento da Rescisão em que conste cargo e datas e/ou comprobatório de autônomo constando modalidade de atendimento).
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – CRFª/SP ativo, sem restrições, não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 6 meses.

Para candidatos internos exige-se também

- Ter Contrato de Trabalho ativo e ininterrupto há, no mínimo 12 meses na Instituição.
- Não possuir medidas disciplinares nos últimos 12 meses.
- Ter a média da pontuação pelo avaliador, na última Avaliação de Desempenho, mínima de 80.
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional e licença maternidade.
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.
- Não ter férias pendentes na data da promoção.
- Não ter banco de horas na data da promoção.
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas.

Perfil de Competência Requerido

Conhecimentos: missão, visão, valores, metas, processos de trabalho da área, conceitos, técnicas e metodologia vinculadas aos processos de trabalho, planejamento, visão sistêmica e organizacional, gestão de equipe, recursos, processos, informação e qualidade, gestão da qualidade de vida no trabalho, biossegurança, sistema de informação, políticas públicas de saúde, protocolos da área, redes de assistência e legislação.

Habilidades: autonomia técnica nos processos da área, trabalho em equipe, controle, avaliação, organização, decisão e resolução de problemas, observação, comunicação, mediação de interesses e conflitos, estabelecimento de prioridades, gestão de indicadores, eficácia, eficiência e efetividade, liderança, foco em metas, processos e resultados e gestão do tempo.

Atitudes: discrição, imparcialidade, tolerância, pró atividade, flexibilidade, inovação, adaptabilidade, dedicação, ser servidor e educador, persistência, lealdade, alinhamento às diretrizes institucionais, cultura da paz e autonomia decisória.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo e da inscrição.
- Entrevista em Grupo com Analista de Movimentação de Pessoas.

Cronograma

Divulgação do Edital: 05/10/2021.

Candidatos Internos: Cadastrar o currículo clicando AQUI no período de 05/10/2021 à 12/10/2021 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Inscrição e o Termo de Recomendação datado, assinado e carimbado pelo Gestor imediato.
- Currículo atualizado.
- Diploma do Ensino Superior.
- Certificado da Pós-Graduação conforme requisitos deste Edital.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – CRFª/SP, ativo.
- Última Avaliação de Desempenho, com data e assinatura do Gestor imediato.

Candidatos Externos: Cadastrar o currículo clicando AQUI no período de 05/10/2021 à 12/10/2021, no último dia até às 12h00.

Divulgação da convocação para a Entrevista em Grupo com determinação do local e horário: 15/10/2021, a partir das 17h00.

Divulgação do Resultado Final desse processo seletivo: 29/10/2021, até às 17h00.

As divulgações ocorrerão no site institucional contendo o número do CPF (Cadastro de Pessoa Física) dos candidatos aprovados.

Site institucional: www.aps.santamarcelina.org.