

Edital 148/2021 - Processo Seletivo Institucional Interno e Externo
Cargo: Analista de Processos de Movimentação de Pessoas – HSM Itaquera

Objetivos do Processo Seletivo:

- Captação de Profissionais que atendam aos requisitos e ao perfil de competência exigido para o cargo.
- Valorização profissional.

Informações gerais sobre o Processo Seletivo:

- Ao término do Processo Seletivo, a equipe da Movimentação de Pessoas divulgará o nome do candidato aprovado no site Institucional.
- Somente serão promovidos candidatos com exames médico admissionais com parecer de “apto” para o cargo.
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os candidatos com atitudes não condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Não haverá composição de cadastro reserva.

Requisitos exigidos aos candidatos para participação neste Processo Seletivo:

Candidatos Internos:

- Diploma de Conclusão do Ensino Superior em Psicologia
- Registro Profissional (CRP) ativo e sem restrições.
- Experiência na área de Gestão de Pessoas/Recursos Humanos.

Candidatos Externos:

- Diploma de Conclusão do Ensino Superior em Psicologia
- Registro Profissional (CRP) ativo e sem restrições.
- Experiência de 06 meses como Analista de Recrutamento e Seleção no segmento de saúde.
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses.

Perfil de Competência Requerido:

Conhecimentos: Missão, Visão, Valores Institucionais, Políticas, metodologias e processos de trabalho da GEP e da Movimentação de Pessoas, Pacote Office e Sistema RM Labore, Gestão por Competência, Ética e Legislação na GEP.

Habilidades: Planejamento, Organização e Controle, Comunicação técnica, afável e respeitosa, Segurança técnica e decisória, Trabalho em equipe, Gestão de metas e indicadores.

Atitudes: Presença produtiva e educadora, Atitude ética, legal e técnica, Responsabilidade, Proatividade e assertividade. Comprometimento e empatia para humanização na convivência no trabalho, Sigilo e confidencialidade.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Inscrição
- Prova Teórica.
- Entrevista com Coord. de Processos de Movimentação de Pessoas.

Em todas as etapas, o candidato deverá apresentar documento de identificação com sua foto.

Outros requisitos exigidos para inscrição neste Processo Seletivo:

- Ter Contrato de Trabalho ativo e ininterrupto nos últimos 02 anos (exceto licença maternidade).
- Não estar em período gestacional ou de licença maternidade.
- Não possuir Advertência (Verbal e Escrita) nos últimos 12 meses.
- Não possuir Suspensão (1, 2, 3) nos últimos 18 meses.
- Avaliação de desempenho pelo avaliador (última) com a pontuação mínima de 80 e pontualidade, assiduidade e responsabilidade avaliadas como “muito bom” ou “excelente”.
- Inexistência de restrições emitidas pela Medicina do Trabalho.
- Não ter férias pendentes na data da promoção.
- Não ter banco de horas na data da promoção.

- Compatibilidade da data de liberação pelo gestor atual com a programada pela equipe de Movimentação de Pessoas para a promoção.

Cronograma:

Divulgação do Edital: 16/06/2021

Inscrição: 16 à 22/06/2021 – pelo link <https://santamarcelina.pandape.com.br/Detail/81751>

Ficha de Inscrição e o Termo de Recomendação datado, assinado e carimbado pelo seu Supervisor e Gestor.

Currículo Atualizado.

Diploma do Ensino Superior

CRP.

Comprovante da experiência na área de Gestão de Pessoas/Recursos Humanos.

Avaliação de Desempenho, com data e assinatura do Gestor imediato.

Divulgação do resultado da Análise da Inscrição com determinação do local e horário da Prova: 24/06/2021

Divulgação do resultado da Prova com determinação do local e horário da Entrevista com Coord. de Processos de

Movimentação de Pessoas: 28/06/2021

Divulgação do resultado final: 30/06/2021

Locais de divulgação: www.santamarcelina.org e www.aps.santamarcelina.org